

«ПРИНЯТО»

На общем собрании  
ГБОУ Школа №179



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ Школа №179  
/ П.А. Якушкин/

«01» декабря 2017 год «01» декабря 2017 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выборах представителя работников**  
**ГБОУ Школа № 179**

**Общие положения.**

Не профсоюзный представитель работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Школа № 179 избирается на Общем собрании для ведения коллективных переговоров и (или) участия в иных формах социального партнерства. Общее собрание поручает выбранному представителю выступать от имени трудового коллектива.

Представитель работников избирается тайным голосованием.

Данное Положение о представителе работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №179» (далее ОУ) регулирует порядок деятельности представителя работников ОУ (далее представитель)

**1. Целью избрания представителя трудового коллектива ОУ являются:**

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов коллектива во взаимоотношениях с работодателем при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению коллективного договора, осуществление контроля за выполнением коллективного договора, а также при реализации права на участие в управлении и разрешении коллективных трудовых споров;
- проведение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по улучшению материального положения, укреплению здоровья и повышение жизненного уровня членов коллектива;
- обеспечение информирования членов коллектива о мерах, принимаемых представителем по реализации трудового законодательства, в том числе коллективного договора.

1.2. Представитель в своей деятельности руководствуется: Конституцией РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ, федеральными и региональными нормативными правовыми

актами регулирующими деятельность государственно-общественного управления в сфере образования, Уставом ОУ, настоящим Положением.

## **2. Основные функции и полномочия представителя**

### **2.1. Функции представителя:**

- координация работы органов самоуправления трудовым коллективом ОУ;
- создание и рассмотрение предложений по улучшению системы деятельности представителя в ОУ;
- организация акций и традиционных массовых праздников, фестивалей, конкурсов
- членов трудового коллектива ОУ.

### **2.2. Представитель обладает следующими полномочиями:**

- представлять интересы трудового коллектива на всех уровнях руководства ОУ;
- участвовать в определении перспектив развития ОУ, путей повышения качества
- работы ОУ, в улучшении жизнедеятельности и создании морально-психологического климата в ОУ;
- вносить предложения администрации для обсуждения на педагогических советах актуальных для педагогического коллектива и других работников вопросов;
- обращаться к руководству ОУ с вопросами и предложениями, касающимися
- различных сторон жизни ОУ;
- представлять и защищать интересы работников ОУ во взаимоотношениях с работодателем в области трудовых отношений, охраны труда и материального стимулирования;
- содействовать организации безопасных условий образовательного процесса и труда в ОУ;
- участвовать в разработке локальных нормативных актов ОУ, касающихся интересов работников;
- принимать участие в разработке Коллективного договора, Положения по оплате труда работников ОУ, Правил внутреннего трудового распорядка;
- участвовать в мероприятиях по организации отдыха и оздоровления работников ОУ;
- разрабатывать предложения по проектам локальных нормативных актов ОУ, затрагивающих права работников ОУ.
- запрашивать и получать от администрации ОУ информацию, документы и материалы, необходимые для решения задач, возложенных на представительный орган;

- осуществлять иные действия, необходимые для решения задач, возложенных на представительный орган.

### **3. Выборы представителя трудового коллектива в ОУ**

3.1. Представитель является выборным членом рабочего коллектива, осуществляющим свои функции и права от имени всего коллектива работников ОУ.

3.2. Представитель трудового коллектива выбираются на общем собрании работников ОУ сроком на пять лет.

### **4. Порядок учета мнения представителя при принятии локальных нормативных актов**

4.1. Директор ОУ в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему представителю трудового коллектива, представляющего интересы всех или большинства работников.

4.2. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представителя, не подлежат применению.

4.3. Согласно ст. 371 ТК РФ Директор ОУ принимает решение с учетом мнения представителя в случаях, предусмотренных ТК РФ.

4.4. С учетом мнения представителя принимаются следующие локальные нормативные акты:

- о привлечении работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 (ст. 99);
- о разделении рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105);
- о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 (ст. 113);
- об установлении с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников (ст. 116);
- об утверждении графика отпусков (ст. 123);

- о введении системы оплаты и стимулирования труда, в т. ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135);
- об утверждении формы расчетного листка (ст. 136);
- об установлении конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153);-
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190);
- об утверждении инструкций по охране труда для работников (ст. 212);
- досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа (ст. 194),
- создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда (ст. 218),
- об увольнении работников членов профсоюза (ст. 373 ТК РФ);
- должностные инструкции работников ОУ.

#### 4.5. Процедура учета мнения представителя рабочего коллектива:

4.5.1. Директор ОУ направляет проекта локального нормативного акта в представителю.

4.5.2. Представитель в течение пяти рабочих дней организует изучение всех представленных документов, при необходимости получает консультации специалистов, готовит документ, отражающий мотивированное мнение.

4.5.3. В мотивированном мнении представителя могут быть выражены согласие на принятие локального акта либо несогласие с представленным проектом или изложены предложения по его совершенствованию.

4.5.4. При положительном мнении представителя, который поддерживает принятие локального акта, он утверждается приказом директора ОУ.

4.5.5. При наличии отрицательного мнения или замечаний по совершенствованию проекта со стороны представителя работодатель либо может согласиться с мнением представителя, либо обязан в течение 3 дней после получения указанного мнения провести дополнительные консультации с представителем в целях достижения взаимоприемлемого решения.

4.5.6. При не достижении согласия в ходе трехдневных переговоров по проекту локального нормативного акта между представителем и директором ОУ составляется протокол разногласий, в котором отражаются позиции сторон.

4.5.7. После подписания указанного протокола директор ОУ вправе принять локальный нормативный акт самостоятельно, а представитель имеет право обратиться в государственную инспекцию труда или суд.

4.5.8. Директор ОУ обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителя, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями (ст. 32 ТК РФ).

## **5. Прекращение деятельности выборного представителя трудового коллектива:**

5.1. Прекращение деятельности, пере выборы представителя производится по решению Общего собрания работников ОУ, а также при ликвидации ОУ в соответствии с законодательством.